

andrh

Le hors-série

AUVERGNE RHÔNE-ALPES



● Chiffres clés
La région AURA
en chiffres

● Interviews
Découvrez les groupes
locaux ANDRH de la région

prestataires rh

Communiqué

Emmanuel Maquet,
directeur de l'Innovation
et du département inclusion



Le collaborateur, première valeur de l'entreprise !

3aConseils apporte à ses clients un soutien dans la transformation de leur organisation, en donnant plus de sens au travail. Emmanuel Maquet, son directeur de l'Innovation et du département inclusion par l'emploi nous en dit plus.

Qui est 3aConseils ?

Notre cabinet est né d'une réflexion partagée entre les collaborateurs de notre structure issue de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) en 2017. Nous avons créé 3aConseils pour améliorer les performances des entreprises et des collectivités qui manquent d'outils ou de temps, en prenant pour première valeur les talents de leurs collaborateurs. Nous apportons ainsi de la visibilité à des actions développées en interne en mettant notre expertise au service des sociétés, des associations, et des collectivités locales.

Nous sommes une équipe pluridisciplinaire, de plus de 30 salariés, composée de psychologues du travail, de responsables ressources humaines, de travailleurs sociaux (assistante sociale et conseiller en économie sociale et familiale) mais aussi de spécialistes de la création d'entreprises, etc. Aujourd'hui, 3aConseils intervient dans quatre domaines d'activités complémentaires : la qualité de vie au travail, le service social en entreprise, l'appui RH et la médiation professionnelle.

Quels sont les besoins des entreprises en matière de QVT, d'appui RH et de médiation professionnelle ?

D'après mes observations au cours de mes missions, il ressort clairement que les besoins des entreprises sont diversifiés et en constante évolution, influencés par le contexte actuel. Ils englobent fréquemment la promotion d'un milieu de travail sain, la résolution constructive des conflits, l'amélioration des conditions de travail, ainsi que l'adaptation aux transformations incessantes du monde professionnel.

Cependant, il est de plus en plus évident que de nombreuses entreprises se voient contraintes d'apporter des améliorations à la QVT, uniquement en réaction aux directives de l'inspection du travail ou des professionnels de la santé au travail. Dans ce cadre, il s'avère essentiel d'adopter une approche proactive et préventive, en anticipation les évolutions du monde professionnel. Pour ce faire, il est préférable de travailler sur la Démarche d'Amélioration des Conditions de Travail (DACT).

Quelles pistes de réflexion partageriez-vous avec les DRH sur ces thématiques ?

Il est important de saisir les motivations profondes des collaborateurs et de les harmoniser avec les attentes des dirigeants.

À cette fin, il est impératif de réinsuffler un sens au travail, de promouvoir la compréhension mutuelle entre les cadres et les collaborateurs, et de renforcer l'implication des employés dans les décisions et les initiatives visant à améliorer la qualité de leur expérience professionnelle.

Contact :

- Emmanuel MAQUET
- 4 bis Bd de Brou
01000 Bourg-en-Bresse
- 06 29 05 88 39
- contact@3aconsels.fr
- www.3aconsels.fr