



INTERACTIONS

Alfa3a générateur de liens

Entre entreprises indépendantes et milieu de l'insertion, longtemps séparés, les frontières s'ouvrent et le dialogue s'engage. Au carrefour de ces deux mondes, Alfa3a veut accélérer ce décloisonnement pour jouer le rôle d'interface.

PAR **CHRISTOPHE MILAZZO**

En 2019, Aline Giraud, directrice générale de Seta Ingénierie depuis deux ans, fait face à son premier recrutement. Ne voulant pas s'y confronter seule, elle fait appel au dispositif d'accompagnement « Expertise RH », financé par la région. « Je ne voulais pas passer beaucoup de temps à trouver quelqu'un et me tromper », confie-t-elle. Elle entre alors en contact avec 3aConseils. Créée par Alfa3a en 2017, la structure, qui fonctionne comme un cabinet conseil, est rattachée au Sofie (Service orientation formation insertion emploi). Elle profite de son expertise dans l'accompagnement de publics fragiles (réfugiés, seniors, allocataires RSA...). Les échanges débutent en mai 2019 pour identifier les besoins, travailler sur le profil du poste et de la personne recrutée afin de créer et diffuser une annonce pertinente. En octobre, la nouvelle assistante polyvalente est en poste. « L'expérience était très positive et pédagogique. J'ai compris comment gérer un recrutement et s'organiser pour le refaire si besoin », conclut Aline Giraud.

CONNECTER LES BESOINS

Grâce à 3aConseils, Alfa3a dispose d'un atout pour renforcer sa présence dans le monde de l'entreprise. « Nous ne faisons pas mieux que les autres mais nous le faisons autrement », résume son directeur, Emmanuel Maquet. « Nous sommes une boîte à outils alternative avec des valeurs très présentes. Beaucoup de chefs d'entreprises y sont réceptifs. Sur des secteurs en tension, nous les aidons à recruter autrement, des profils différents : réfugiés, seniors, jeunes non diplômés... Nous sommes l'intermédiaire entre le dirigeant, ses besoins de recrutement et les personnes en fragilité. »

Outre les entreprises, 3aConseils accompagne aussi les particuliers en évolution professionnelle à travers des bilans de compétences. En plus du grand public et des jeunes, une attention est portée aux plus de 50 ans. « Nous sommes les experts pour les seniors demandeurs d'emploi et les jeunes retraités. Nous voudrions le devenir en entreprise en travaillant sur le maintien dans l'emploi et l'accompagnement des ruptures », conclut Emmanuel Maquet. ■



Les services 3aConseils en 2019

— Pour les entreprises

- 38 PME/TPE engagées dans le dispositif « Expertise RH » pour un accompagnement aux fiches de poste, à l'embauche...
- 58 personnes accompagnées sur la qualité de vie au travail, la prévention des risques psychosociaux, la médiation
- 7 accompagnements sociaux et psychologiques
- 663 contacts avec des chefs d'entreprise

— Pour les particuliers

- 63 bilans de compétences
- 4 bilans jeunes

La facilitatrice de clauses sociales

- 60 entreprises partenaires

3aConseils

4 bis, boulevard de Brou
01000 Bourg-en-Bresse
04 74 24 69 49
www.3aconseils.fr



Aider
à recruter
autrement